

PROTOCOL D'INCORPORACIÓ DELS PROFESSIONALS A LA TORNADA DE L'INCAPACITAT TEMPORAL EN EL MARC DE LA COVID-19.

Mesures de prevenció davant el brot de Coronavirus Covid-19 en la tornada de l'activitat dels professionals que s'incorporen després d'un procés d'incapacitat temporal.

L'emergència sanitària provocada per la COVID-19 ha generat fins un 33.33% de processos d'incapacitat temporal dels professionals de la Fundació Privada Àuria sobre el total de la seva plantilla. No tots estan codificats per aquest agent víric, però no per que no tinguessis relació sinó per tràmits del propi Servei Públic de Salut que no els podia determinar d'aquesta manera en concret i tenia de justificar un altre.

Els professionals afectats per la COVID-19 han d'estar un període de temps mínim de baixa mèdica, amb la fi de passar la malaltia, deixin de presentar els seus símptomes i no suposin un risc de possible contacte de la COVID-19 per la resta de la societat. Avui dia no hi ha un patró fixe establert, ja que la malaltia actua de forma diferent en cada individu. Per aquest motiu establirem unes pautes a seguir davant d'aquesta situació, prioritzant la prevenció i assegurant que quan el professional s'incorpori de nou al seu lloc de treball tinguem la certificació que ho pot fer amb total seguretat per ell mateix, per les persones usuàries dels serveis essencials i per la resta de companys.

1. REALITZACIÓ DE LA PROVA PCR

Quan un professional rebí l'alta mèdica facultada pel seu metge de capçalera, ho ha de comunicar al seu coordinador/a de referència i/o al Departament de Persones.

Es posarà en la llista de professionals que han de realitzar la prova del COVID-19. Serà el Servei Públic de Salut qui els convocarà en l'Hospital d'Igualada per la seva realització.

Un cop la persona treballadora tingui els resultats mèdics podrà incorporar-se a treballar si són negatius. Facilitarà la seva talla de samarreta, pantaló i peu al Departament de Persones per generar comanda de roba laboral.

En canvi, si els resultats són positius, haurà de tornar a demanar la baixa mèdica per aquesta causa.

2. FORMACIÓ DEL NOU MARC GENERAT DE LA COVID-19

Degut a totes les mesures de prevenció que hem anat adaptant davant de l'escenari que ens genera el COVID-19, el terreny que els professionals coneixien abans de la seva absència per l'incapacitat temporal és molt diferent del que es trobaran a la seva incorporació. Per aquesta raó abans d'iniciar de nou la prestació dels serveis han de rebre una formació sobre la COVID-19, els EPI's que s'han d'utilitzar i com s'ha de fer de manera efectiva, el compliment en els protocols d'higiene, totes les mesures de prevenció que han de portar a terme, entre altres aspectes que s'han de tenir en compte a l'hora de prestar de nou els seus serveis.

Aquesta formació es portarà a terme de manera telemàtica i es realitzarà per part del Departament de Qualitat i Millora.

3. POSSADA EN ESCENA DEL SERVEI ON S'INCOROPORA LA PERSONA TREBALLADORA

Un cop la persona treballadora se li hagi reubicat en alguna de les llars-residència o serveis de la Fundació Privada Àuria, el coordinador/a d'aquest s'ha de posar en contacte amb el professional per tal que li pugui fer una explicació de l'estat en la que es troba el servei, traspasar les tasques a realitzar, facilitar els mapes de vida o fitxes de les persones usuàries del servei i, determinar un membre de l'equip per que li faci l'acollida i l'acompanyament. Aquest contacte es realitzarà principalment per videoconferència, tot i que si es dona l'oportunitat es realitzarà de forma presencial.

Els coordinadors/es de referència realitzaran un seguiment del professional per saber com es troba dintre del servei, si compleix amb les funcions establertes, saber si es troba còmode en aquell servei o no, en definitiva, tenir evidències de l'adaptació de la persona treballadora i suplir les carències que puguin detectar i estiguin al seu abast.