

ESTATUTS DEL TALLER AURIA, SOCIETAT COOPERATIVA CATALANA LIMITADA

TITOL I. DE LA COOPERATIVA EN GENERAL.

ARTICLE 1. Denominació i règim legal.

Amb el nom de TALLER AURIA, Societat Cooperativa Catalana Limitada, i anagrama TAC, es troba constituïda a IGUALADA, capital de la comarca de l'Anoia, una Societat Cooperativa D'INICIATIVA SOCIAL, INTEGRAL DE TREBALL ASSOCIAT I DE CONSUMIDORS I USUARIS, sense cap afany o ànim de lucre, subjecte a la Llei 12/2015, del 9 de juliol de 2015, de cooperatives, amb plena personalitat jurídica i la responsabilitat les persones sòcies limitada, i inscrita en el Registre General de Cooperatives de la Generalitat de Catalunya amb el número B-186.

ARTICLE 2. Objecte i activitats.

L'objecte de la societat cooperativa és la inserció plena a la societat de persones amb discapacitat o disminució psíquica de forma prioritària, així com tota mena de persones amb problemes d'integració social i laboral: persones amb discapacitat o disminució física, sensorial, plurideficients, persones amb malaltia mental, persones aturades de llarga durada... Ho farà per mitja de la creació de llocs de treball o facilitant la integració laboral a altres empreses, creant alhora tota mena de serveis de suport i seguiment a fi d'aconseguir el màxim desenvolupament de la seva personalitat, economia i autonomia social, perquè plegats puguin arribar a gaudir d'una veritable igualtat d'oportunitats.

Tanmateix, i per l'acompliment dels objectius abans esmentats, també seran objecte de la cooperativa els següents tipus d'obres i serveis:

A MOVIMENT DE TERRES I PERFORACIONS

- 1 Desmuntatges i buidats
- 2 Explanacions
- 3 Pedreres
- 4 Pous i galeries
- 5 Túnel
- 6 Autopistes, autovies
- 7 Pistes d'aterrat

B PONTS, VIADUCTES I GRANS ESTRUCTURES

- 1 De fàbrica o formigó en massa
- 2 De formigó armat
- 3 De formigó pre-tesat
- 4 Metàl·lics

C EDIFICACIONS

- 1 Demolicions
- 2 Estructures de fàbrica o formigó
- 3 Estructures metàl·liques
- 4 Feines de paleta, estucats i revestiments
- 5 Feines de pedrera i marbre
- 6 Paviments, enllosats i enrajolats
- 7 Aïllaments i impermeabilitzacions
- 8 Fusteria
- 9 Tancaments metàl·lics

D FERROCARRILS

- 1 Estesa de vies
- 2 Elevats sobre carril o cable
- 3 Senyalitzacions i enclavaments
- 4 Electrificació de ferrocarrils
- 5 Obres de ferrocarrils sense qualificació específica

E HIDRÀULIQUES

- 1 Abastaments i sanejaments
- 2 Preses
- 3 Canals
- 4 Sèquies i desguassos
- 5 Defenses de marges i canalitzacions
- 6 Conduccions amb canonada de pressió de gran diàmetre
- 7 Obres hidràuliques sense qualificació específica

F MARÍTIMES

- 1 Dragats
- 2 Esculleres
- 3 Amb blocs de formigó armat
- 4 Amb calaixos de formigó armat
- 5 Amb pilots i palplanxes
- 6 Fars, radiofars i senyalitzacions marítimes
- 7 Obres marítimes sense qualificació específica
- 8 Emissaris submarins

G VIALS I PISTES

- 1 Amb fermes de formigó hidràulic
- 2 Amb fermes de mesclres bituminoses
- 3 Senyalitzacions i abalisaments de vials

4 Obres vials sense qualificacions específica

H TRANSPORTS DE PRODUCTES PETROLIFERS I GASOSOS

- 1 Oleoductes
- 2 Gasoductes

I INSTAL·LACIONS ELÈCTRIQUES

- 1 Enllumenats, il·luminacions i balises lluminoses
- 2 Centrals de producció d'energia
- 3 Línies elèctriques de transport
- 4 Subestacions
- 5 Centre de transformació i distribució d'alta tensió
- 6 Distribució de baixa tensió
- 7 Telecomunicacions i instal·lacions radioelèctriques
- 8 Instal·lacions electròniques
- 9 Instal·lacions elèctriques sense qualificació específica

J INSTAL·LACIONS MECÀNIQUES

- 1 Elevadors o transports
- 2 De ventilació, calefacció i climatització
- 3 Frigorífiques
- 4 De lampisteria i sanitaris
- 5 Instal·lacions mecàniques sense qualificació específica

K ESPECIALS

- 1 Fonaments especials
- 2 Sondatge, injeccions i estacades
- 3 Palplanxats
- 4 Pintura i metal·litzacions
- 5 Ornamentacions i decoracions
- 6 Jardineria i plantacions
- 7 Restauració de béns immobles historicoartístics
- 8 Estació de tractament d'aigües
- 9 Instal·lació contra incendis

L SERVEIS ADMINISTRATIUS

- 1 Serveis auxiliars per a treballs administratius d'arxiu i similars
- 2 Serveis de gestió de cobrament
- 3 Enquestes, presa de dades i serveis anàlegs
- 4 Lectura de comptadors
- 5 Organització i promoció de congressos, exposicions i fires

6 Serveis de porteria, control d'accessos i informació al públic

M SERVEIS ESPECIALITZATS

1 Higienització, desinfecció, desinsectació i desratització

2 Serveis de seguretat , custòdia i protecció

3 Atenció i maneig d'instal·lacions de seguretat

4 Arts gràfiques

5 Serveis de biblioteca, arxius i museus

6 Hostaleria i serveis de menjar

7 Prevenció d'incendis forestals

8 Serveis de protecció d'espècies

N SERVEIS QUALIFICATS

1 Activitats mèdiques i sanitàries

2 Inspecció sanitària d'instal·lacions

3 Serveis sanitaris per a la salut

4 Serveis d'esterilització de material sanitari

5 Restauració d'obres d'art

6 Serveis de manteniment, conservació i restauració de materials cinematogràfics i audiovisuals

O SERVEIS DE CONSERVACIÓ I MANTENIMENT DE BENS INMOBLES

1 Conservació i manteniment d'edificis

2 Conservació i manteniment de carreteres, autopistes, pistes, autovies, calçades i vies fèrries

3 Conservació i manteniment de xarxes d'aigua i clavegueram

4 Conservació i manteniment integral d'estacions depuradores

5 Conservació i manteniment de mobiliari urbà

6 Conservació i manteniment de monts i jardins

7 Conservació i manteniment de monuments i edificis singulars

P SERVEIS DE MANTENIMENT I REPARACIÓ D'EQUIPS I INSTAL·LACIONS

1 Manteniment i reparació d'equips i instal·lacions elèctriques i electròniques

2 Manteniment i reparació d'equips i instal·lacions de fontaneria, conduccions d'aigua i gas

3 Manteniment i reparació d'equips i instal·lacions de calefacció i aire condicionat

4 Manteniment i reparació d'equips i instal·lacions de electromedicina

5 Manteniment i reparació d'equips i instal·lacions de seguretat i contra incendis

6 Manteniment i reparació d'equips i maquinària d'oficina

7 Manteniment i reparació d'equips i instal·lacions d'aparells elevadors i de translació horitzontal.

Q SERVEIS DE MANTENIMENT I REPARACIÓ DE MAQUINÀRIA

1 Manteniment i reparació de maquinària

- 2 Manteniment i reparació de vehicles automotors, inclosos vaixells i aeronaus
- 3 Desmuntatge d'armament i destrucció de munició
- 4 Desballestament

R SERVEIS DE TRANSPORTS

- 1 Transports en general
- 2 Trasllat de malalts per qualsevol mitjà de transport
- 3 Transport i custòdia de fons
- 4 Transport d'obres d'art
- 5 Recollida i transport de tota mena de residus
- 6 Serveis aeris de fumigació, control, vigilància i extinció d'incendis
- 7 Serveis de grua
- 8 Remolc de vaixells
- 9 Serveis de missatgeria, correspondència i distribució

S SERVEIS DE TRACTAMENT DE RESIDUS I DEIXALLES

- 1 Tractament i incineració de residus i deixalles urbanes
- 2 Tractament de fangs
- 3 Tractament de residus radioactius i àcids
- 4 Tractament de residus de centres sanitaris i clíniques veterinàries
- 5 Tractament de residus oliosos

T SERVEIS DE CONTINGUT

- 1 Serveis de publicitat
- 2 Serveis de ràdio i televisió
- 3 Agències de notícies
- 4 Realització de material audiovisual
- 5 Serveis de traductors i intèrprets

U SERVEIS DE GENERALS

- 1 Serveis neteja en general
- 2 Bugaderia i tint
- 3 Emmagatzematge
- 4 Agències de viatges
- 5 Guarderia infantil
- 6 Recollida de carros portaequipatges en estacions i aeroports
- 7 Altres serveis no determinats

V SERVEIS DE TECNOLOGIES DE LA INFORMACIÓ I LES COMUNICACIONS

- 1 Serveis de captura d'informació per mitjans electrònics i telemàtics
- 2 Serveis de desenvolupament i manteniment de programes d'ordinador

- 3 Serveis de manteniment i reparació d'equips i instal·lacions informàtics i de telecomunicacions
- 4 Serveis de telecomunicacions
- 5 Serveis d'exploració i control de sistemes informàtics i infraestructures Telemàtiques
- 6 Serveis de certificació electrònica
- 7 Serveis d'avaluació i certificació tecnològica
- 8 Altres serveis informàtics o de telecomunicacions

A aquests objectius aplicaran tots les persones sòcies el seu treball, segons les seves aptituds i capacitacions professionals.

Per aconseguir els seus objectius, la Cooperativa podrà participar en altres societats, crear i gestionar centres i establiments laborals i desenvolupar les activitats docents i socials que estimi o cregui pertinents, així com serveis i activitats complementàries. També podrà gestionar centres o serveis de titularitat pública.

TALLER AURIA, garanteix i promou la igualtat de tracte i d'oportunitats entre les dones i les homes que formen part de la cooperativa, i tendeix a representar-los de forma proporcional en els càrrecs de la cooperativa

ARTICLE 3. Durada.

La societat es va constituir per temps indefinit, iniciant les seves activitats des del moment de la seva constitució.

ARTICLE 4. Domicili social i àmbit territorial.

El domicili social de la cooperativa s'estableix a IGUALADA, carrer Pere Bosch i Soldevila núm. 18. Donat el cas podrà traslladar el seu domicili a un altre lloc de la població, o a un altre lloc de l'àmbit comarcal d'actuació, previ acord del Consell Rector, en el primer cas, i de l'Assemblea, en el segon, donant compte d'allò a les persones sòcies, a tercers interessats i a organismes de l'Administració, segons les normes vigents.

TITOL II. DE LES PERSONES SÒCIES.

ARTICLE 5. Persones que poden ser sòcies.

5.1. Persones sòcies treballadores

Poden ser persones sòcies de la cooperativa totes aquelles persones físiques amb discapacitat psíquica, física, sensorial i persones amb malaltia mental reconeguda legalment, i que estiguin capacitades per realitzar els treballs i/o activitats socials els quals en constitueixen els objectius de la cooperativa.

Aquestes persones estaran representades pels seus representants legals degudament designats, si és el cas.

Poden ser persones sòcies treballadores de la cooperativa el personal tècnic, de serveis i docent, que treballi a la cooperativa, segons les condicions establertes a l'article 7.

5.2.- Persones sòcies Col·laboradores:

Poden ser persones sòcies col·laboradores totes aquelles persones físiques i jurídiques que, sense dur a terme l'activitat cooperativitzada principal, poden col·laborar d'alguna manera en la consecució de l'objecte social de la cooperativa. La col·laboració pot consistir en la participació en activitats de caràcter auxiliar, secundari, accessori o complementari a l'activitat cooperativitzada principal o només en l'aportació de capital.

Poden ser persones sòcies col·laboradores el personal tècnic, de serveis i docent, que treballi a la Fundació Àuria, i a qualsevol altra entitat de la qual la cooperativa en participi en un mínim del 50%, o en la que la cooperativa tingui i/o n'elegeixi, directa i/o indirectament, la representació majoritària de la seva junta o patronat, i sempre en un número inferior al de les persones sòcies discapacitades.

També podran ser persones sòcies col·laboradores aquelles persones que després de cinc anys associades es jubilin, i també podran ser-ho els usuaris amb discapacitat dels serveis de la Fundació.

El Consell Rector, complint amb els acords que hagi adoptat l'Assemblea General al respecte, establirà la quantitat de l'aportació obligatòria de la persona sòcia col·laboradora, les condicions del seu desembors, la ponderació de vot que li correspongui dins el límit previst per la llei i les característiques de les altres possibles formes de col·laboració que s'hagin proposat.

5.3.- Persones sòcies consumidores i usuàries:

Poden ser persones sòcies consumidores i usuàries d'aquesta cooperativa totes les persones físiques i jurídiques que, compartint els objectius establerts en l'article 2 d'aquests estatuts, desitgin obtenir en les millors condicions de qualitat, oportunitat, informació i preus, béns per al consum i ús propi i dels seus familiars.

Entre d'altres podran rebre tots aquells serveis que tinguin per objectiu millorar les seves condicions socio-laborals i que facilitin la seva integració.

Podran ser persones sòcies consumidores i usuàries, la totalitat de les persones sòcies treballadores i persones sòcies col·laboradores.

5.4.- Persones sòcies temporals:

Poden ser persones sòcies temporals si aquesta condició s'acorda en el moment de l'admissió per establir vincles socials de durada determinada, que no poden excedir els cinc anys amb les mateixes atribucions i limitacions recollides a la llei de cooperatives. Podran ser persones sòcies temporals els qui portin a terme l'activitat cooperativitzada, en les mateixes condicions que les persones sòcies treballadores.

ARTICLE 6. Admissió.

Per l'admissió d'una persona com a sòcia aquesta haurà d'acomplir els següents requisits:

- a. Els assenyalats en l'article anterior.

- b.** Tenir capacitat d'obrar, segons el Codi Civil; la falta de l'esmentada capacitat serà suplerta de conformitat amb el mateix text legal.
- c.** Tenir més de 16 anys d'edat.
- d.** Superar un període de prova de 3 mesos, el qual només serà exigible per a les persones sòcies treballadores.
- e.** Assistir i superar els cursos de formació cooperativista pertinents.
- f.** Subscriure l'aportació obligatòria i desembossar-la, com a mínim en un 25%, tenint en compte el que preveu la Llei de Cooperatives respecte l'aportació obligatòria de les persones sòcies temporals.

La persona interessada o la seva representació legal presentarà per escrit la sol·licitud d'ingrés al Consell Rector, el qual haurà de resoldre en un termini de dos mesos. Tant l'admissió com la denegació s'ha de comunicar per escrit a la persona interessada i se n'ha de donar compte a l'assemblea general. Si transcorre el termini de tres mesos sense que se n'hagi notificat la resolució a la persona interessada, la sol·licitud s'entén estimada.

Si l'acord és denegatori haurà d'ésser motivat i fonamentat amb criteris objectius i podrà ser recorregut en el termini d'un mes des de la seva notificació davant l'Assemblea General, la qual haurà de resoldre en votació secreta a la primera sessió que celebri. La seva decisió pot ser recorreguda davant la jurisdicció competent, previ recurs davant el Consell Superior de Cooperació.

En cas d'admissió, que serà exposada a la seu del domicili social, podrà ser recorreguda en el termini d'un mes des de l'acord, davant l'assemblea General. No obstant, com a tràmit previ a la via jurisdiccional competent, el conflicte entre la persona sòcia o grup de persones sòcies i la Cooperativa es plantejarà davant del Consell Superior de la Cooperació.

~~El soci/a~~ La persona sòcia que per motius justificats hagi deixat la Cooperativa i pretengui el seu reingrés té dret preferent de reincorporació sobre qualsevol altra persona prèviament no vinculada a l'entitat.

ARTICLE 7. Persones sòcies treballadores

Les persones que, siguin treballadors/es amb contracte indefinit i portin més d'un any prestant el seu treball a la cooperativa, podran optar per adquirir la condició de persona sòcia, sempre que hagin assistit i superat el curs de formació cooperativista pertinent.

Així mateix, per a la seva admissió, caldrà acreditar que han superat el període de prova de tres mesos establert a l'article anterior.

Tenen la condició de persones sòcies treballadores, aquelles persones que aporten el seu treball per a dur a terme l'activitat cooperativitzada.

ARTICLE 8. Obligacions de les persones sòcies.

8.1.- Les persones sòcies, sigui quina sigui la seva tipologia, estan obligats a:

- a. Realitzar el desembós de l'aportació compromesa.
- b. Assistir a les reunions de l'Assemblea General i demés òrgans socials als quals sigui convocat.
- c. Acceptar els càrrecs socials, excepte per causa justificada.
- d. Complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans directius.
- e. Participar en les activitats que constitueixin l'objecte social, en proporció a la seva especialitat i capacitació laboral.
- f. No dedicar-se a activitats competitives amb la societat, ni col·laborar amb els que les realitzin, excepte autorització expressa del Consell Rector.
- g. Participar en les activitats de formació i inter-cooperació.
- h. Guardar secret sobre assumptes i dades de la Cooperativa, la divulgació dels quals pugui perjudicar els interessos socials.
- i. Complimentar i facilitar tots aquells documents i dades necessàries per la sol·licitud de beques, subvencions, ajudes, etc.
- j. Observar bona conducta laboral i social.
- k. Complir aquells altres deures que resultin de les normes legals i estatutàries, i dels acords socials.

Tant els drets com les obligacions de les persones sòcies seran exercides i complides directa i personalment i, en cas de falta de capacitat d'obrar, mitjançant de la seva representació legal.

ARTICLE 9. Drets les persones sòcies.

9.1.- Les persones sòcies, sigui quina sigui la seva tipologia, tenen dret a:

- a. Participar en la realització de l'objecte social, sense cap discriminació, en funció de les seves possibilitats.
- b. Elegir i ser elegits pels càrrecs dels òrgans socials.
- c. Participar amb veu i vot en els acords de l'Assemblea General i demés òrgans socials.
- d. Rebre informació, d'acord amb l'establert a l'article 24 de la Llei 12/2015, de 9 de juliol, de cooperatives.
- e. Rebre la liquidació de la seva aportació actualitzada, en cas de baixa o dissolució de l'entitat.
- f. Aquells altres que resultin de les normes legals, estatutàries i acords socials.

9.2.- Les persones sòcies col·laboradores tenen dret a poder gaudir a la vegada, de la condició de persones sòcies consumidores i usuàries.

9.3 .- Les persones sòcies consumidores i usuàries tenen dret a ser consumidores i usuàries dels serveis i productes que puguin millorar les seves condicions de vida i integració, i que de forma complementària, ofereixi la cooperativa.

ARTICLE 10. Responsabilitat les persones sòcies pels deutes socials.

La Responsabilitat patrimonial de les persones sòcies, o de la seva representació legal, per les obligacions socials es limitarà a les aportacions al capital social subscrites, tant si han estat desembossades com si no.

ARTICLE 11. Baixa de la persona sòcia.

La baixa de la persona sòcia pot ésser voluntària, obligatòria o disciplinària per expulsió.

Qualsevol persona sòcia pot causar baixa voluntàriament de la Cooperativa, mitjançant preavís per escrit al Consell Rector, amb quinze dies d'antelació si aquest ho es per rescissió de contracte laboral i amb dos mesos d'antelació per qualsevol altra causa justificada. L'incompliment del citat preavís es considerarà com a baixa injustificada.

ARTICLE 12. Baixa justificada i injustificada.

12.1.- La baixa es considerarà justificada:

- a. Quan sigui demanada per voluntat pròpia, sempre i quan es compleixi el termini de preavís previst a l'article anterior.
- b. Quan hi hagi rescissió del contracte laboral o ocupacional, per voluntat del soci/a o de la Cooperativa, si aquest és treballador/a sense certificat de disminució; i per voluntat pròpia o de la seva representació legal o decisió de l'equip tècnic de la Cooperativa, en el cas de que el deteriorament de la personalitat de la persona amb discapacitat o disminució psíquica o malaltia mental l'incapaciti per qualsevol activitat laboral o ocupacional mínima, o que pugui incidir en conductes antisocials perilloses i irreparables.
- c. Si s'adopten acords que augmentin les aportacions obligatòries de les persones sòcies.

Tots els altres casos de baixa del soci/a que no figurin en els apartats anteriors es tindran com a baixa no justificada.

12.2.- Baixa obligatòria:

1. El consell rector ha de donar obligatòriament de baixa de la cooperativa de les persones sòcies que deixin de complir els requisits establerts pels estatuts o exigits per la Llei per a mantenir-ne la condició de persones sòcies. Això no obstant, poden passar a tenir la condició de persones sòcies col·laboradores en els supòsits i amb els requisits exigits d'acord amb el que estableix de la Llei de cooperatives.

2. La baixa obligatòria de la persona sòcia sempre es considera justificada.

3. La baixa obligatòria de la persona sòcia ha d'ésser declarada, amb l'audiència prèvia de la persona interessada, pel consell rector per iniciativa pròpia o a instància de la persona interessada o de qualsevol

altre persona sòcia. Aquest tràmit d'audiència prèvia no és necessari si la baixa obligatòria és sol·licitada per la persona interessada.

4. L'acord del consell rector que declara la baixa obligatòria és executiu si no es recorre davant d'aquest òrgan en el termini que estableix l'article 34.2 de la Llei de cooperatives o un cop notificada la ratificació de l'assemblea general o, si escau, del comitè de recursos. Es preveure que, un cop adoptat l'acord que declara la baixa obligatòria, es pugui suspendre cautelarment els drets i les obligacions de la persona sòcia fins que l'acord sigui executiu acord amb el que estableix la Llei de cooperatives i en cap cas, afecta el dret d'informació, el d'assistència a l'assemblea general amb veu ni els drets que aquesta llei exceptua. La suspensió fineix en el moment en què la persona sòcia normalitza la seva situació en la societat cooperativa.

12.3.- Baixa disciplinària per expulsió: es podrà acordar l'expulsió d'una persona sòcia de la cooperativa,

El consell rector pot acordar l'expulsió de la persona sòcia. Aquesta només es pot fonamentar en la comissió d'una falta que tipifiquin com a molt greu, mitjançant expedient disciplinari i amb l'audiència prèvia de la persona afectada.

ARTICLE 13. Dret de reemborsament.

En tots els casos de pèrdua de la condició de soci/a, aquest o els seus drethavents estan facultats per exigir el reemborsament de la part social, el valor de la qual serà estipulat sobre la base del balanç de l'exercici en que es produeixi la baixa, una vegada que aquest sigui aprovat per l'Assemblea General; s'haurà de deduir, en tot cas, les pèrdues de l'exercici i les amortitzacions acreditades.

Independentment del que s'ha indicat en el paràgraf anterior, es faran les següents deduccions:

- En cas de baixa justificada, no hi haurà cap deducció.
- En cas de baixa injustificada el Consell Rector, valorant les raons de la mateixa, podrà deduir fins un 20%.
- En cas de baixa per expulsió, el Consell Rector, valorant les causes podrà deduir fins un màxim d'un 30%.

En cap cas existiran deduccions sobre les aportacions voluntàries, ni el termini de reemborsament podrà excedir de 5 anys des de la data de la baixa, o de 3 anys en cas de mort.

ARTICLE 14. Faltes de les persones sòcies.

Les faltes comeses per les persones sòcies es classificaran en greus o lleus, i molt greus segons la seva importància, transcendència i intencionalitat.

1. Són faltes lleus:

- a.** Les faltes d'assistència no justificades dels membres del Consell Rector i demás membres amb càrrecs

electius o tècnics a actes als quals hagin estat convocats.

- b.** Faltes lleus de respecte i consideració envers als altres persones sòcies.
- c.** La demora en el pagament de les seves obligacions econòmiques.
- d.** L'incompliment d'acords socials, sense greu perjudici social.
- e.** Qualsevol altra conducta que pugui portar perjudici a la societat.
- f.** Les faltes previstes al Reglament de Règim Intern

2. Són faltes greus:

- a.** La reiteració o reincidència en la comesa de dos faltes lleus en un període de noranta dies sempre que hagin estat sancionades.
- b.** La falta injustificada al treball durant dos dies en el període de 60 dies naturals.
- c.** La negligència notòria i inexcusable en el compliment del treball que ocasioni perjudicis a la Cooperativa.
- d.** Simulació de malaltia o accident.
- e.** Embriaguesa o drogoaddicció en hores de treball.
- f.** Les ofenses verbals, sempre que comportin perjudici greu per la dignitat i la imatge dels companys/es.
- g.** la manifesta i reiterada indisciplina o desobediència en el treball, sempre que ocasioni perjudicis a la Cooperativa.
- h.** El falsejament de dades i informació relativa al treball o servei.
- i.** Realitzar treballs per compte pròpia o per a tercers estant en situació de baixa mèdica laboral.
- j.** Realitzar qualsevol acte fraudulent o amb la intenció de perllongar la situació de baixa mèdica laboral.
- k.** La disminució continuada i voluntària en el rendiment del treball normal.
- l.** Ignorar qualsevol avis de perill o alteració de les normes de seguretat, arriscant la seva salut i la dels seus companys/es.

3. Són faltes molt greus:

- a.** La reiteració o reincidència en la comesa de tres faltes greus en un període de noranta dies sempre que hagin estat sancionades.
- b.** Tot acte que lesioni els drets humans i constitucionals o que suposi un tracte injust per a qualsevol soci/a, i en especial si es tracta d'una persona discapacitada o disminuïda o amb malaltia mental. Les agressions físiques i qualsevol abús de poder.
- c.** L'assetjament, de qualsevol tipus, a les persones sòcies o treballadores, realitzat per raó d'origen racial o ètnic, religió o conviccions, discapacitat, edat o orientació sexual o de gènere. Si aquesta conducta o comportament es porta a terme prevalent-se d'una posició jeràrquica suposarà una circumstància agreujant d'aquella.
- d.** El frau, deslleialtat i abús de confiança, el suborn, la concurrència i competència deslleial, així com qualsevol conducta constitutiva de delictes dolós.

- e. Usar de capitals comuns o usar el nom soci/a al per negocis o accions per compte propi.
- f. La falta greu de respecte i consideració amb altres persones sòcies i la desobediència reiterada al Consell Rector, Direcció i comandaments per un soci/a de treball en la seva activitat laboral.
- g. Les faltes d'assistència reiterades i no justificades en la tasca professional que li hagi estat assignada a un soci/a.
- h. La negligència notòria i inexcusable en el compliment del treball que ocasioni greus perjudicis a la Cooperativa.
- i. Desenvolupar una activitat perjudicial i greu als interessos comuns de la Cooperativa.
- j. Donar a conèixer a tercers, sense autorització, dades que puguin perjudicar la marxa de la Cooperativa.
- k. Operacions de competència, frau en les operacions i ocultació de dades rellevants.
- l. L'aplicació de mètodes o tracte directe al personal al seu càrrec que posi en perill tant la seva integritat psíquica com física.
- m. Reincidència en dos faltes greus en el període d'un any, sempre que hi hagi sanció o amonestació per escrit.
- n. Qualsevol dels incompliments greus i culpables previstos a l'Estatut dels Treballadors.

ARTICLE 15. Sancions.

Les faltes sempre seran notificades per escrit. Les faltes lleus seran sancionades amb amonestació verbal i/o descompte de avenços laborals de fins a 5 dies com a màxim. Les faltes greus i molt greus sempre seran notificades, amonestades i sancionades per escrit. Les faltes greus seran sancionades amb descompte de les percepcions equivalents fins a 20 dies de treball. Les faltes molt greus seran sancionades amb descompte de les percepcions equivalents fins a 60 dies de treball, com a màxim, o bé l'expulsió.

ARTICLE 16. Procediment per sancionar.

Les faltes seran sancionades pel Consell Rector i es podran recórrer davant l'Assemblea General.

Les faltes lleus, greus, molt greus i l'acord d'expulsió seran sancionats pel Consell Rector, com a resultat de l'expedient instruït, amb audiència de la persona interessada, d'acord amb el previst a la Llei de Cooperatives.

L'acord haurà de recaure en el termini d'un mes des de la incoació de l'expedient. Es podrà recórrer davant l'Assemblea General en el termini d'un mes des de la notificació. L'acord d'aquesta podrà ser impugnat en el termini de 40 dies davant la jurisdicció corresponent d'acord amb el previst a la Llei de Cooperatives.

Els recursos contra els acords del Consell Rector hauran d'incloure's en l'ordre del dia de la primera Assemblea General que es celebri, la qual haurà de resoldre'ls en votació secreta. La sanció no es farà efectiva fins que el recurs sigui resolt.

TITOL III. RÈGIM ECONÒMIC.

ARTICLE 17. Capital social mínim.

El capital social està constituït per l'aportació obligatòria de les persones sòcies més les voluntàries que se li hi incorporin, per acord de l'Assemblea General.

Les aportacions s'acrediten mitjançant títols nominatius, que reflecteixen les aportacions i règim econòmic dels mateixos. Els títols tenen un valor mínim de 24 € cadascun d'ells, havent de posseir cada soci/a, almenys, un títol social, desembossats en la seva totalitat o en un 25% inicialment i la resta en el termini d'un any, com a màxim.

L'import total de les aportacions de cap persona sòcia no pot excedir del 25% del capital social.

Les persones sòcies que ingressin a la cooperativa amb posterioritat, desembossaran l'aportació en les condicions i quantitats fixades en aquest article, amb les actualitzacions pertinents, d'acord amb el previst a La Llei de Cooperatives.

El capital social mínim es fixa en la quantitat de TRES MIL EUROS (3.000.-€).

17.1.- L'aportació obligatòria per les persones sòcies treballadores es correspon amb 24€.

17.2.- L'aportació obligatòria per les persones sòcies col·laboradores es correspon amb 24€.

17.3.- L'aportació obligatòria per les persones sòcies consumidores i usuàries es correspon amb 24€.

17.4.- L'aportació obligatòria per les persones sòcies temporals, s'equipara a la de les persones sòcies treballadores, i d'acord amb el que preveu la Llei de Cooperatives, aquesta mai podrà excedir del 50% de l'aportació previst per la resta de les persones sòcies.

ARTICLE 18. Aportacions obligatòries.

L'Assemblea General, per majoria de dos terços dels seus vots, podrà acordar l'exigència de noves aportacions obligatòries al capital social, fixant-ne la quantia, els terminis i condicions de desembors.

La persona sòcia que, en pagament de la seva aportació, incorri en morositat serà suspès de drets polítics, excepte el dret d'informació, i econòmics i no té dret a percebre el corresponent retorn. Si un cop requerit per la Cooperativa, per realitzar el desembors de l'aportació més l'interès legal, deixa passar 30 dies sense fer-lo efectiu, el Consell Rector podrà acordar-ne l'expulsió, segons el procediment de l'art. 16 d'aquests estatuts.

ARTICLE 19. Aportacions voluntàries.

L'Assemblea General, per majoria simple de vots, podrà acordar l'admissió d'aportacions voluntàries al Capital Social, que es subscriuran i desembossaran en el termini i condicions que es fixi en l'acord

d'admissió.

ARTICLE 20. Interessos.

Donades les característiques de la Cooperativa i del seu objecte social i que es tracta d'una entitat sense ànim de lucre, les aportacions al Capital Social, ja siguin obligatòries o voluntàries, no generen cap tipus d'interès.

ARTICLE 21. Actualització d'aportacions.

Les aportacions al Capital Social s'actualitzaran, en els casos i condicions que l'Assemblea General determini, al final de cada exercici econòmic, amb càrrec al resultat de revaluar l'immobilitza't material de l'actiu de la Societat Cooperativa i de conformitat amb les normes vigents.

En relació al límit i forma de actualitzar les aportacions, i a la revaluació de béns de l'immobilitza't material, s'estarà al que disposa la Llei 12/2015, de Cooperatives.

En cas de liquidació de la Cooperativa, els excessos resultants de les revaluacions de l'actiu no aplicats a l'actualització de les aportacions s'han de destinar als fins del Fons de Reserva Obligatori.

ARTICLE 22. Transmissió d'aportacions.

Les aportacions o títols de les persones sòcies solament es podran transferir, d'acord amb l'article 60 de la Llei de Cooperatives de Catalunya:

- a) Entre persones sòcies per actes "inter-vius".
- b) Per successió "mortis-causa"

ARTICLE 23. Reducció del Capital Social.

Si com a conseqüència de la devolució a les persones sòcies o als les persones que en siguin hereus, de les seves parts socials hagués de quedar el capital social per sota del mínim legal establert en aquests estatuts, serà necessari l'acord de l'Assemblea General de subscriure noves aportacions obligatòries i/o voluntàries amb la finalitat de mantenir l'esmenta't capital, que s' haurà d'adoptar en el termini màxim de sis mesos.

ARTICLE 24. Quotes.

L'Assemblea General podrà establir quotes d'ingrés i periòdiques, que en cap cas formaran part del Capital Social ni seran reintegrables.

La quantitat de les quotes de les noves persones sòcies no podrà superar les aportades per les persones

sòcies antigues, excepte l'actualització segons l'índex general dels preus al consum.

ARTICLE 25. Aportacions voluntàries no integrades al capital.

L'Assemblea General podrà acordar l'admissió de finançament voluntari del soci/a, que no forma part del Capital Social, utilitzant qualsevol modalitat jurídica, en els termes i condicions que es fixen tant en el propi acord com en el Reglament de Regim Intern.

ARTICLE 26. Obligacions.

L'Assemblea General pot acordar l'emissió d'obligacions. El règim legal a seguir s'adaptarà a la legislació vigent en la matèria.

ARTICLE 27. Exercici econòmic.

L'exercici econòmic de la cooperativa coincidirà amb l'any natural. Per cada exercici es confeccionaran els comptes anuals d'acord amb la legislació vigent.

En la determinació de l'excedent net de cada exercici econòmic es consideraran les deduccions assenyalades a la Llei de Cooperatives. Es consideraran resultats extra-cooperatius i figuraran en compte apart d'acord amb l'establert a la Llei 12/2015, de 9 de juliol, de Cooperatives

ARTICLE 28. Aplicació d'excedents.

Dels excedents comptabilitzats per la determinació del resultat cooperatiu, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors, i abans de la consideració de l'imposta de Societats, es destinaran al Fons de Reserva Obligatori, i si s'escau, al Fons d'Educació i Promoció Cooperativa els percentatges següents:

- 1.- Al Fons de Reserva Obligatori, amb la finalitat de contribuir a la consolidació econòmica de la cooperativa, es destinarà el 20% com a mínim dels excedents nets.
- 2.- Al Fons d'Educació i Promoció Cooperativa amb finalitats de formació per les persones sòcies en tècniques cooperatives, econòmiques i professionals, es destinarà com a mínim un 10% dels excedents nets de cada exercici.
- 3.- Els excedents cooperatius i els beneficis extra-cooperatius disponibles, un cop satisfets els impostos exigibles, no podran ser distribuïts entre les persones sòcies de la Cooperativa, formaran una reserva no repartible i en tot cas s'aplicaran a la creació de nous serveis i activitats en benefici de la integració laboral i social del deficient, segons l'art. 2 dels presents Estatuts.

ARTICLE 29. Imputació de pèrdues.

La compensació de les pèrdues de l'exercici econòmic es realitzarà d'acord amb l'establert de la Llei de Cooperatives.

No obstant això, pel fet d'ésser aquesta Cooperativa sense ànim de lucre i no existir repartiment d'excedents entre les persones sòcies, i d'acord amb el que preveu l'article 10 dels presents Estatuts, les pèrdues que eventualment puguin resultar en el moment del tancament de l'exercici, donada la desigualtat de capacitat dels les persones sòcies, es sol·licitarà siguin cobertes mitjançant ajudes de l'Estat, de la Generalitat de Catalunya o dels ens locals.

ARTICLE 30. Fons de Reserva Obligatori.

El Fons de Reserva Obligatori no es pot repartir i es constitueix amb:

- a.- El percentatge d'excedents nets cooperatius de cada exercici, segons l'art. 28 d'aquests Estatuts.
- b.- El 50% dels beneficis extra-cooperatius.
- c.- Les deduccions sobre les aportacions obligatòries per causa de baixa injustificada del soci/a o expulsió, i
- d.- Les quotes d'ingrés o periòdiques que, donat el cas, es fixin.

ARTICLE 31. Fons d'Educació i Promoció Cooperativa.

El Fons d'Educació i Promoció Cooperativa no es embargable i es troba constituït per:

- a.- El percentatge dels excedents nets cooperatius de cada exercici segons l'article 28 dels presents Estatuts.
- b.- Les multes i altres sancions econòmiques que en via disciplinària es percebin.
- c.- Les subvencions, donacions i qualsevol ajut que es rebí per qualsevol mitjà pel compliment de les finalitats pròpies d'aquest fons.

L'Assemblea General fixarà les línies bàsiques d'aplicació d'aquest Fons, que ha de procurar la formació de les persones sòcies i treballadores i atendre els objectius d'incidència social i de caràcter inter-cooperatiu.

ARTICLE 32. Documentació social.

La Cooperativa portarà en ordre i al dia els següents llibres:

- a.- Registre de persones sòcies i d'aportacions socials.
- b.- Llibre d'actes de l'Assemblea General i del Consell Rector.
- c.- Inventaris i balanços i Diari.

La comptabilitat es portarà d'acord amb els criteris establerts al Codi de Comerç i a la legislació específica aplicable.

TITOL IV. DELS ÒRGANS DE LA SOCIETAT.

ARTICLE 33. Òrgans de la societat.

La Direcció, administració i control intern de la cooperativa estarà a càrrec de:

- a.- L'Assemblea General de persones sòcies.
- b.- El Consell Rector.
- c.- Els interventors/es de Comptes.
- d.- La comissió de cooperativa

Donades els especials característiques de les persones sòcies i objectius de la cooperativa, el Consell rector haurà de nomenar una Gerència, les funcions de la qual estan d'acord amb l'establert a la Llei 12/2015 de Cooperatives, i a la qual se li podran delegar les facultats suficients pel tràfic ordinari de la cooperativa. El Consell Rector, amb una majoria de $\frac{3}{4}$ parts dels seus membres, podrà nomenar i cessar, el Director/a Gerent, i haurà d'informar-ne a l'Assemblea General.

ARTICLE 34. L'Assemblea General.

L'Assemblea General, constituïda per totes les persones sòcies degudament reunides, és l'òrgan d'expressió de la voluntat social.

Els acords adoptats per l'Assemblea obliguen a la totalitat de les persones sòcies, àdhuc les dissidents o absents de la reunió, sense perjudici de la facultat d'impugnació, segons el que s'estableix en els presents Estatuts i en la llei.

ARTICLE 35. Competències.

L'Assemblea General pot debatre i decidir qualsevol matèria de la cooperativa que no estigui atribuïda a un altre òrgan social. En qualsevol cas, l'acord de l'Assemblea és preceptiu en els següents temes:

- 1.- Nomenament i revocació dels membres del Consell Rector, dels interventors/es de comptes, dels auditors/es de comptes, dels liquidadors/es i de la Gerència, en el seu cas.
- 2.- Examen de la gestió social i aprovació de comptes anuals, del informe de gestió i aplicació dels excedents o de la imputació de pèrdues.
- 3.- Acord de noves aportacions obligatòries al Capital Social, admissió d'aportacions voluntàries, actualització del valor de les aportacions, fixació de les aportacions de les noves persones sòcies i establiment de les quotes d'ingrés o periòdiques.
- 4.- Emissió d'obligacions, títols participatius i altres formes de finançament.

- 5.- Admissió de finançament voluntari de les persones sòcies.
- 6.- Modificació d'Estatuts Socials i aprovació o modificació, en el seu cas, del Reglament de Règim Interior de la cooperativa.
- 7.- Fusió, escissió, transformació i dissolució de la societat.
- 8.- Venda o cessió de l'empresa per qualsevol títol o d'algun dels seus centres de treball, béns, drets o activitats quina desaparició impedeixi la realització de l'objecte social.
- 9.- Tota modificació substancial de l'estructura econòmica, social, organitzativa o funcional de la cooperativa.
- 10.- Creació de Cooperatives de segon o ulterior grau i de grups cooperatius o la incorporació a aquestes.
- 11.- Exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector, els Interventors o auditors de comptes i els Liquidadors.
- 12.- Totes les que vinguin exigides per llei o pels Estatuts Socials.

Les competències que corresponguin a l'assemblea General i sobre les que ha de pronunciar-se preceptivament no es poden delegar.

ARTICLE 36. Classes d'Assemblea.

L'Assemblea General podrà ser ordinària o extraordinària.

L'Assemblea General haurà de ser convocada pel Consell Rector.

L'Assemblea ordinària ha de reunir-se obligatòriament una vegada l'any, dins dels sis primers mesos següents al tancament de l'exercici social, i té com a principal funció la d'examinar la gestió realitzada pel Consell Rector i aprovar, si procedeix, els comptes anuals, així com acordar l'aplicació dels resultats, i decidir sobre els plans de gestió pels exercicis posteriors.

Les demés Assemblees tindran la consideració d'extraordinàries.

L'Assemblea Universal s'entendrà vàlidament constituïda quan estant presents totes les persones sòcies, decideixin celebrar-la, sense que cap d'elles s'hi oposi.

ARTICLE 37. Convocatòria.

L'Assemblea General serà convocada pel Consell Rector per mitjà d'anunci en el domicili social i carta o correu electrònic dirigit a cadascuna de les persones sòcies amb 15 dies d'antelació mínima a la data de la seva celebració, expressant amb claredat l'Ordre del Dia, els temes a tractar i a debatre, el lloc, el dia, l'hora de la reunió, tant en primera com en segona convocatòria. El lloc de la reunió coincidirà amb el domicili social, excepte que es digui el contrari en la convocatòria.

ARTICLE 38. Convocatòria especial.

Si el Consell Rector no convoca l'Assemblea General ordinària dins del terme legal, qualsevol soci/a pot demanar-ho al Jutge, indicant un Ordre del Dia. El jutge, amb audiència prèvia del Consell Rector, resoldrà al respecte.

El Consell Rector pot convocar Assemblea extraordinària sempre que ho consideri idoni per als seus interessos socials. Haurà de convocar-la, així mateix, quan ho demani un número de persones sòcies superior al 10% del total o sigui requerit per realitzar tal finalitat per les persones que exerceixin com a Interventors de Comptes.

Si l'Assemblea General Extraordinària no és convocada en el termini d'un mes des de la seva sol·licitud, els sol·licitants podran instar la seva convocatòria davant la jurisdicció competent, seguint els mateixos tràmits establerts en l'apartat primer d'aquest article.

ARTICLE 39. Constitució.

L'Assemblea General quedarà vàlidament constituïda en primera convocatòria quan hi siguin reunits, presents o representats, més de la meitat de les persones sòcies. En segona convocatòria, es considerarà vàlidament constituïda qualsevol que sigui el nombre de les persones sòcies assistents.

L'Assemblea serà presidida pel President/a del Consell Rector o qui exerceixi les seves funcions o pel que sigui escollit per la pròpia Assemblea, a fi de dirigir les deliberacions i mantenir l'ordre durant el desenvolupament de la sessió, exigint que es compleixin les formalitats legalment exigides.

Serà secretari/a qui ho sigui del Consell Rector, el seu substitut o el designat per la pròpia Assemblea per realitzar l'esmentada funció.

ARTICLE 40. Acords.

L'Assemblea General adoptarà els acords per majoria simple de les persones sòcies presents i representades, excepte en el cas que la llei o aquests estatuts exigeixin unes majories reforçades.

Els acords que facin referència a la fusió, escissió, transformació, dissolució, emissió d'obligacions, exigència de noves aportacions obligatòries al Capital Social i, en general, els que impliquin modificació dels Estatuts Socials, requeriran el vot favorable de les dues terceres parts, com a mínim, de les persones sòcies presents i representades.

Els assumptes a tractar en assemblea no podran ser cap altres que els fixats prèviament en l'ordre del dia, amb l'excepció dels següents temes: convocatòria d'una nova Assemblea General, realització de la censura

de comptes i l'exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector o la revocació de qualsevol càrrec social.

ARTICLE 41. Dret de vot i representació.

Cada persona sòcia té dret a emetre un vot. Aquest dret podrà exercir-lo personalment o mitjançant representació en un altre soci/a, que haurà de ser escrita i expressa per a cada Assemblea. L'admissió de representacions es farà per la Presidència de l'Assemblea General al inici de la sessió.

Cada persona sòcia sols pot ostentar la representació de com a màxim dues persones sòcies, i per tant tenir dos vots delegats, de tal manera, que sols podrà emetre tres vots.

Les persones sòcies col·laboradores tenen dret a assistir a les Assemblees, amb veu i dret de vot, d'acord amb la ponderació de vot corresponent acordada pel Consell Rector, i amb la limitació de que el conjunt de vots de les persones sòcies col·laboradores, en cap cas podrà superar el 40% de la totalitat dels vots socials d'acord amb la Llei de cooperatives.

D'acord amb el que preveu la Llei de Cooperatives, el nombre total dels diferents tipus de persones sòcies que no duen a terme l'activitat cooperativitzada i dels que tenen un vincle de durada determinada (persones sòcies temporals) amb la cooperativa no pot superar el 40% de la totalitat dels vots socials. En cap cas aquest 40% pot representar la meitat dels vots de les persones sòcies treballadores presents i representades en cada assemblea.

ARTICLE 42. Acta de la sessió.

De cada sessió de l'Assemblea s'aixecarà acta de la mateixa, signada pel president/a i secretari/a d'aquesta, expressant el lloc i la data de les deliberacions, la relació d'assistents, si és en primera o segona convocatòria, un resum dels assumptes discutits, les intervencions que hagin sol·licitat constar en acta, els acords adoptats i els resultats de les votacions.

L'acta de l'Assemblea ha de ser aprovada per la mateixa Assemblea a continuació de la seva celebració o dins el termini de 15 dies per part del president/a i de dues persones sòcies interventores designats per la mateixa Assemblea, i s'incorporarà en el Llibre corresponent. En el supòsit de que hi hagi persones sòcies discordants en nombre superior al 1% dels vots amb referència al nomenament de les persones interventores, podran els disconformes elegir a un d'elles.

Qualsevol soci/a pot demanar certificació dels acords adoptats i el Consell Rector té l'obligació de proporcionar-ho.

ARTICLE 43. Impugnació d'acords.

Els acords de l'Assemblea contraris a la llei són nuls de ple dret.

Els acords de l'Assemblea contraris aquests estatuts o que lesionin els interessos de la Cooperativa poden ser impugnats per les persones sòcies

L'acció de nul·litat o anul·labilitat pot ésser exercida per les persones sòcies en el termini i forma establerts a l'article 38 de l'actual Llei de Cooperatives de Catalunya.

ARTICLE 44. El Consell Rector.

El Consell Rector és l'òrgan de representació i govern de la societat, té competència per establir les directrius generals d'actuació, amb subordinació a la política fixada per l'Assemblea General.

El President de la Cooperativa té atribuïda, en nom del Consell Rector, la representació unitària de la Societat Cooperativa i la presidència dels seus òrgans.

ARTICLE 45. Composició.

El Consell Rector es compon d'un mínim de nou membres, elegits tots ells d'entre les persones sòcies de la Cooperativa, en votació per l'Assemblea General. Sempre s'ha de respectar una composició imparell dels membres del Consell Rector.

Els càrrecs seran: President/a, Vicepresident/a, Secretari/a, Tresorer/a i la resta Vocals. La seva distribució la farà el propi Consell en el seu si.

Podran formar part del Consell Rector fins a quatre vocals emèrits, amb veu però sense vot. Aquests podran ser escollits pel Consell Rector d'entre anteriors membres del propi Consell o persones sòcies de la Cooperativa de reconeguda experiència, mèrit, qualitat i esperit cooperativista i hauran de ser ratificats a la primera reunió de Consell Rector després de cada Assemblea.

ARTICLE 46. Duració i no retribució.

Els càrrecs del Consell Rector tindran una duració de cinc anys, amb un màxim de dos mandats consecutius, renovant-se de forma parcial, per meitat de temps i consellers, sense que en la renovació puguin coincidir el President/a i/o Vicepresident/a – Secretari/a al mateix temps.

L'exercici del càrrec de conseller és obligatori, excepte reelecció o excusa per justa causa.

L'Assemblea General pot acordar la revocació dels membres del Consell Rector abans del venciment del termini pel qual hagin estat nomenats, però l'acord exigirà majoria absoluta de persones sòcies si no es va fer constar aquest punt en l'ordre del dia de la convocatòria, sent bastant la majoria simple si es va fer constar.

L'exercici del càrrec de membre del Consell Rector no dóna dret a cap retribució, però les despeses i perjudicis que el seu desenvolupament comporti seran compensats per la societat.

ARTICLE 47. Elecció del Consell Rector

47.1.- Podran ser elegits membres del consell rector totes les persones sòcies de la cooperativa. Aquelles persones sòcies que ho desitgin podran manifestar expressament la seva voluntat de formar part del consell rector mitjançant petició a la secretària del Consell Rector amb un termini màxim de 5 dies abans de la celebració de l'Assemblea. Així mateix, aquelles persones sòcies que no desitgin ser elegits ho podran manifestar. En qualsevol cas, les esmentades manifestacions de voluntat no vinculen l'assemblea general, llevat de justa causa per a no presentar-se, i del cas de membres del consell rector als quals els hi afecti la renovació i no desitgin o no puguin ser elegits de nou.

47.2.- L'assemblea general elegirà els membres del consell rector per votació secreta, per urnes separades segons el tipus de persones sòcies, mitjançant llista oberta.

A fi de preservar la representativitat de la cooperativa quedarà establerta la composició següent dels membres del Consell Rector:

SÒCIES DE TREBALL	7
Sòcies amb discapacitat psíquica, o el seu representant legal.	4
Sòcies (personal tècnic, de serveis i docent).	3
SÒCIES COL-LABORADORES	2
Sòcies col·laboradors amb discapacitat psíquica, o el seu representant legal d'Àuria Fundació	1
Sòcies col·laboradores (personal tècnic, de serveis i docent) d'Àuria Fundació	1

Quan la cooperativa tingui altres persones sòcies col·laboradores diferents dels anteriors, i persones sòcies consumidores, caldrà que tinguin representació al consell rector, i seran escollits d'entre totes les persones sòcies de la cooperativa, d'acord amb el següent:

SÒCIES COL-LABORADORES	1
SÒCIES CONSUMIDORES , que no ostentin a la vegada la condició de persones sòcies de treball o col·laboradores	1

En conseqüència, la composició del Consell Rector passarà a estar integrada per 11 membres.

Els criteris de votació seran els següents:

a) En el moment de l'acreditació es farà entrega de la butlleta amb les candidatures rebudes. En el cas que en alguns dels àmbits no hi hagués cap candidatura, les persones sòcies hauran d'escriure el nom de la persona sòcia a la que vol votar.

b) Cada elector indicarà en la seva llista un màxim equivalent al número de membres del consell rector a elegir, segons la proporció esmentada.

c) Resultaran escollits les persones sòcies amb major número de vots. Els empats es resoldran, en primer lloc, a favor de les persones sòcies de major antiguitat i, de persistir l'empat, a favor del de major edat.

ARTICLE 48. Funcionament.

El Consell Rector es reunirà amb caràcter ordinari, prèvia convocatòria, una vegada cada dos mesos i en sessió extraordinària quantes vegades sigui convocat per algun dels seus membres. Si aquesta sol·licitud no fos atesa en el termini de 10 dies, podrà ser convocada pel sol·licitant si aconseguix l'adhesió d'un terç dels membres del Consell Rector.

El Consell Rector quedarà vàlidament constituït quan assisteixin a la reunió, com a mínim, mes de la meitat dels seus membres. Els acords s'adoptaran per majoria absoluta dels membres presents i representats. Els membres del Consell Rector podran concedir la seva representació a un altre membre, el qual només podrà ostentar una sola representació. El vot del President/a serà diriment en cas d'empat.

ARTICLE 49. Delegació de facultats.

El Consell Rector podrà delegar facultats en un o varis dels seus membres o en comissions. No obstant i d'acord amb els articles 33 i 35 d'aquests Estatuts, haurà de proposar a l'Assemblea el nomenament d'un Gerent/a, i delegar en aquest les facultats que cregui convenientes i atorgar-li poders notariaus suficients pel gir i tràfic de l'empresa i la direcció de l'Equip Tècnic de la mateixa.

El Gerent/a haurà d'assistir necessàriament a les Reunions del Consell Rector, i podrà fer-ho acompanyat dels diferents Directores/es de Departament, sempre que el Consell Rector l'autoritzi.

ARTICLE 50. Responsabilitat i conflicte d'interessos.

La responsabilitat dels membres del Consell Rector es regularà pel que estableix al respecte la Llei de Cooperatives.

En quant al conflicte d'interessos en la contractació o obligació de la societat amb tercers, regirà el regulat a la Llei de Cooperatives.

ARTICLE 51. Interventors/es de comptes.

L'Assemblea General nomenarà d'entre les seves persones sòcies, tres interventors de comptes, els quals exerciran el seu càrrec durant tres anys. L'exercici del càrrec és gratuït, però la Cooperativa els haurà d'indemnitzar per les despeses que s'originin com a conseqüència del desenvolupament de les esmentades funcions.

La condició d'interventor/a és incompatible amb la de membre del Consell Rector o de la Gerència i els seus parents, en els límits establerts a la Llei de Cooperatives, excepte autorització expressa de l'Assemblea.

ARTICLE 52. Funcions dels interventors.

Els interventors/es presentaran a l'Assemblea General informe sobre els comptes anuals i qualsevol altre document comptable que preceptivament hagi de ser sotmès a l'Assemblea per la seva aprovació. El termini de que disposaran és d'un mes des que el Consell Rector els faciliti la documentació pertinent. Quan els interventors/es discrepin entre ells, podran emetre informe separatament.

El Consell Rector sotmetrà les comptes de l'exercici econòmic a verificació per persones alienes i acreditades en matèria de comptabilitat. El resultat del servei d'auditoria anual estarà a disposició dels interventors/es i de qualsevol soci/a que ho demani.

TITOL V. ORGANITZACIÓ FUNCIONAL INTERNA.

ARTICLE 53. Elements bàsics i retribucions màximes.

L'organització funcional es troba fixada per un Reglament de Règim Interior que ha estat aprovat per l'Assemblea General el qual haurà de ser adaptat a la nova normativa en el termini d'un any, a partir de l'aprovació dels presents Estatuts i en el que es regula de forma particular tota l'organització laboral de la societat.

En tot cas les retribucions màximes del personal, tant de les persones sòcies treballadores com dels treballadors/es contractats, no podran superar el 150% de las retribucions que per la mateixa activitat i categoria estableixi el Conveni Col·lectiu aplicable al personal assalariat en el mateix sector i zona.

ARTICLE 54. Règim de Seguretat Social.

Les persones sòcies treballadores opten per inscriure's a la Seguretat Social en el Règim General.

TITOL VI. MODIFICACIÓ D'ESTATUTS, FUSIÓ, ESCISSIÓ, DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ.

ARTICLE 55. Modificació d'Estatuts.

L'Assemblea General adoptarà els acords per a la modificació dels Estatuts Socials amb la majoria que indica

l'art. 40 d'aquests Estatuts, procedint posteriorment a la inscripció registral preceptiva.

ARTICLE 56. Fusió i escissió.

La fusió amb una o més Cooperatives i l'escissió de la Cooperativa en dos o més parts es regirà pel que estableix la Llei de Cooperatives.

ARTICLE 57. Dissolució i liquidació.

Seràn causes de dissolució de la Cooperativa:

- a. La fi de l'objecte social o la impossibilitat de realitzar-lo.
- b. La reducció del nombre de persones sòcies o del capital social per sota del mínim legal.
- c. La fusió o escissió a la qual fa referència l'article 55 d'aquests estatuts.
- d. El concurs o fallida.
- e. Qualsevol altra causa legal.

La societat dissolta conserva la seva personalitat jurídica mentre es realitza la liquidació, si bé, durant aquest període haurà d'afegir a la seva denominació social la frase "en liquidació".

L'acord de dissolució o la Resolució judicial acomplirà els requisits i tràmits establerts a la Llei de Cooperatives.

ARTICLE 58. Nomenament de liquidadors/es.

Assemblea General, en votació secreta, nomenarà cinc persones sòcies liquidadores. Si cap d'aquests no volgués acceptar el càrrec, passat el mes de la dissolució aquesta els ha de nomenar entre persones físiques o jurídiques que no en siguin sòcies.

En el cas de que l'Assemblea no nomeni liquidadors/es, d'acord amb el que estableix l'apartat anterior, els membres del Consell Rector adquiriran automàticament aquesta condició.

Els liquidadors/es faran totes les operacions necessàries per la liquidació de la societat. Durant el període de liquidació s'observaran les disposicions legals i estatutàries aplicables sobre Assemblees Generals, a les quals hauran de donar compte els liquidadors/es de la marxa de la liquidació i del balanç corresponent, per a la seva aprovació.

ARTICLE 59. Adjudicació de l'haver social.

L'Assemblea General fixarà les normes per quals es practicarà la divisió de l'haver social, procedint, en tot cas, segons l'ordre de prelación establert a la Llei de Cooperatives.

ARTICLE 60. Operacions finals.

Finalitzada la liquidació, els liquidadors/es signaran el balanç final, que serà sotmès a la decisió de l'Assemblea General. En cas de no poder-se celebrar la mateixa, els liquidadors/es es registraran pels tràmits i gestions establertes a la Llei de Cooperatives.

TITOL VII. CRITERIS PER DETERMINAR EL COMPROMÍS DE PARTICIPACIÓ INTERCOOPERATIVA I FOMENT DE LA FORMACIÓ.

ARTICLE 61.- Participació intercooperativa i de foment de la formació.

La cooperativa establirà vincles de col·laboració en matèria de participació intercooperativa i de foment de la formació amb la Federació de Cooperatives de Treball Associat en la que la cooperativa estigui integrada i amb d'altres entitats o federacions afins.

TITOL VIII. LLEI APLICABLE I RESOLUCIÓ DE CONFLICTES

La cooperativa es registrarà pels presents estatuts, i en tot allò que aquests no preveuen, per la Llei de Cooperatives vigent i demés normativa especialment aplicable.

Totes les mencions de la Llei als presents estatuts, s'entenen fetes a la citada Llei 12/2015, de 9 de juliol, de cooperatives.

ARTICLE 62.- Mediació del Consell Superior de la Cooperació

62.1 Els conflictes entre la Cooperativa i les seves persones sòcies o entre la cooperativa i la federació a la que pertanyi, derivats de l'aplicació o interpretació de la normativa de cooperatives aplicable, els presents estatuts i les demés normes socials, seran resolts mitjançant conciliació o arbitratge del Consell Superior de la Cooperació.

62.2 La conciliació davant del Consell Superior de la Cooperació serà requisit previ al procediment judicial. La solució conciliada del conflicte serà d'obligat compliment per les parts. El procediment serà el previst al Reglament de conciliació del Consell Superior de la Cooperació.

62.3 Per als casos de submissió a arbitratge, el president del Consell Superior de la Cooperació nomenarà un àrbitre, l'arbitratge serà un arbitratge de dret, celebrat a Barcelona, en català, i la seva formalització i tramitació tindran lloc d'acord amb el previst al Reglament d'arbitratge del Consell Superior de la

Cooperació. El laude arbitral serà d'obligat compliment per les parts.

62.4 S'exceptuen de la present submissió totes les qüestions que no siguin de lliure disposició.

TITOL VII.- DE LES PERSONES VOLUNTÀRIES.

ARTICLE 63.- Grup de voluntàries i voluntaris.

63.1. La cooperativa podrà acordar incorporar membres en condició de voluntàries i voluntaris per dur a terme funcions de col·laboració per la realització de l'objecte social de la cooperativa, d'acord amb el previst a la Llei 15/2015, de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya. per a les cooperatives d'iniciativa social i sense ànim de lucre, i d'acord amb el previst al Reglament de Règim Intern.

63.2. En el supòsit d'acollir voluntàries i voluntaris, la cooperativa haurà d'acordar-ho mitjançant l'aprovació de l'Assemblea General convocada a l'efecte i caldrà l'acord aprovat per majoria simple.

63.3. Podran ser voluntàries i voluntaris de la cooperativa les persones físiques majors d'edat que així ho sol·licitin per escrit i que hagin signat el document de compromís amb la cooperativa.

63.4. Per poder crear aquest grup de voluntàries i voluntaris, la Cooperativa elaborarà un Projecte de Voluntariat d'acord amb la normativa reguladora vigent, amb la finalitat de garantir i regular la relació entre la cooperativa i les voluntàries i voluntaris.

63.5. Les voluntàries i voluntaris de la cooperativa podran participar, amb veu i sense vot, en les Assemblees Generals als quals se'ls hagi convocat degudament. Així mateix, podran designar un representat entre el conjunt de voluntàries i voluntaris perquè els representi en les reunions del Consell Rector, amb veu i sense vot.

Els presents Estatuts són els que s'han aprovat en l'Assemblea General de la cooperativa celebrada el 15 de Juny de 2018.