



## ESTATUTS COOPERATIVA DE SEGON GRAU

### CAPÍTOL I. BASES DE LA SOCIETAT

#### Article 1. Denominació

*Amb la denominació de ÀURIA, EMPRESA D'INSERCIÓ, Societat Cooperativa Catalana Limitada es constitueix com a una societat cooperativa de segon grau, sense afany o ànim de lucre, d'iniciativa social, subjecta als principis i disposicions de la Llei de Cooperatives de Catalunya, complint expressament tots els requisits legals especificats en els articles 129 de la Llei 18/2002 de 5 de juliol de Cooperatives i d'acord amb l'article 29,3, b del Decret 203/2003 d'1 d'agost sobre l'estructura i funcionament del Registre General de Cooperatives, per ser considerada com a entitat sense afany de lucre i d'iniciativa social.*

#### Article 2. Objecte i activitats

Els socis fundadors d'aquesta cooperativa de segon grau són TALLER ÀURIA SCCL i FUNDACIÓ PRIVADA ÀURIA.

TALLER ÀURIA SCCL, està constituïda com Cooperativa i com a Centre Especial de Treball per a persones amb discapacitats psíquiques, malaltia mental, discapacitat físiques i sensorials i persones amb problemes d'exclusió social o inserció laboral; i es dedica, fonamentalment a la promoció, defensa i inserció laboral i social de persones amb discapacitats a través de la seva inserció laboral i social mitjançant la realització de diferents activitats econòmiques.

FUNDACIÓ PRIVADA ÀURIA està constituïda com a Fundació Privada dedicada, segons els articles 6, 7 i 8 dels seus estatuts, a l'atenció, assistència i promoció personal, familiar i social dels disminuïts psíquics prioritàriament procedents del Taller Àuria SCCL., o d'altres institucions de l'entitat, o de la comarca de l'Anoia., a la realització de tot tipus d'activitats, serveis i institucions de promoció i defensa de persones disminuïdes, a la promoció i foment d'habitatges per a disminuïts psíquics, així com la promoció d'activitats d'oci i esbarjo i la seva integració social i a la sensibilització de la societat i l'Administració pública en el tema. Aquestes activitats es portaran a terme a través dels mitjans legals que es considerin més adients en cada cas, institucions, activitats i serveis dedicats a promoure el benestar individual i la integració social del deficient psíquic de forma prioritària, així com tot mena de persones amb problemes discapacitat i d'integració social. Els beneficiaris de la Fundació seran, prioritàriament, tots els deficients psíquics que puguin necessitar ajuda i suport, sense cap tipus de discriminació, així com tota mena de persones amb problemes de discapacitat i sense cap tipus de discriminació, així com tota mena de persones amb problemes de discapacitat i d'integració social i també el personal docent, educador o laboral que treballi en l'esmentat camp, l'activitat dels quals, a criteri del Patronat, pot ajudar els fins de la Fundació.

L'objecte i finalitat primordial d'aquesta societat cooperativa de segon grau és:

- a.- La integració sociolaboral de persones en situació o greu risc d'exclusió social.
- b.- La integració sociolaboral de persones amb discapacitat psíquica, malaltia mental, discapacitat física o sensorial.
- c.- Complementar, coordinar, completar, reforçar, promoure i si s'escau integrar, l'activitat dels seus socis, les cooperatives i les altres entitats jurídiques que la constitueixen o formen part com a socis d'aquesta cooperativa de segon grau.
- d.- I la realització de les següents activitats per promoure la inserció sociolaboral de persones en situació o greu risc d'exclusió social:

- De la manera més extensa possible la potenciació, defensa, integració social i laboral directa o indirectament de persones en situació o greu risc d'exclusió social i de persones amb discapacitat psíquica, malaltia mental, física o sensorial.
- La realització de qualsevol activitat de producció de béns o de prestació de serveis encaminada a la integració sociolaboral de persones en situació o greu risc d'exclusió social i de persones amb discapacitat psíquica, malaltia mental, discapacitat física o sensorial.
- I en particular la realització de les activitats d'explotacions agrícoles, explotacions ramaderes, apicultura, fabricació de formatges, iogurts i altres derivats de la llet, la fabricació de conserves vegetals, la realització del comerç a l'engròs i al detall de qualsevol producte agrícola o ramader, ja siguin fruites, verdures, hortalisses, tubercles, cereals o qualsevol altra, la realització de serveis agrícoles i ramaders i de serveis forestals de qualsevol naturalesa, inclòs l'assessorament.
- Totes aquelles altres activitats anàlogues a les anteriors que contribueixin a l'objectiu que la cooperativa esdevingui en una EMPRESA D'INSERCIÓ.

### **Article 3. Operacions amb terceres persones**

1. La cooperativa podrà fer operacions amb terceres persones que no en siguin sòcies sense cap altra limitació que les establertes en la Llei 18/2002, de 5 de juliol, de cooperatives.
2. En especial, aquesta disposició s'entén aplicable a les activitats i operacions definides i relacionades a l'article 2 anterior.

### **Article 4. Seccions**

Per al desenvolupament de les activitats previstes a l'article anterior es podran crear les seccions oportunes que desenvolupin, dins dels fins generals, les activitats específiques amb autonomia de gestió i possibilitat de patrimonis separats afectats a aquest objecte.

En tot cas, serà necessari que portin comptabilitat independent, sense perjudici de la general de la cooperativa. Aquest fet s'haurà de fer constar expressament davant de tercers amb els quals la cooperativa hagi de tractar. Les seccions hauran de comptar amb l'aprovació de l'Assemblea General.

### **Article 5. Durada**

La societat es constitueix per temps indefinit i les seves activitats comencen des del moment de la seva constitució.

### **Article 6. Domicili social i àmbit territorial**

El domicili social de la cooperativa de segon grau s'estableix a Igualada (Anoia), al Carrer Pere Bosch i Soldevila, 18 amb Codi Postal 08700, i es podrà traslladar a qualsevol altre municipi de Catalunya on alguns dels socis d'aquesta cooperativa de segon grau tingui el seu domicili social. El canvi de domicili exigeix l'acord de l'Assemblea General. La cooperativa desenvolupa principalment la seva activitat cooperativitzada a Catalunya."

## **CAPÍTOL II. DE LES PERSONES SÒCIES**

### **Article 7. Persones sòcies**

Poden ser socis d'aquesta cooperativa les cooperatives de primer grau legalment constituïdes i qualsevol entitat o persona jurídica, pública o privada, legalment constituïda, que pugui realitzar l'objecte social i les activitats especificades a l'article 2 d'aquests estatuts i que compleixi els requisits d'admissió. La cooperativa no acceptarà altre tipus de socis que no siguin persones jurídiques.

### **Article 8. Requisits per a l'admissió**

Per a l'admissió d'una persona com a soci cal que, de manera específica, es compleixin els requisits següents:

- a) Ajustar-se a l'assenyalat a l'article 7 d'aquests estatuts.
- b) Les persones sòcies han de tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preveu la legislació civil.
- c) Subscriure l'aportació econòmica obligatòria i fer-la efectiva d'acord amb els articles 55 i 56 de la Llei de cooperatives de Catalunya.
- d) Ser un Centre Especial de Treball o una Fundació Privada que es dediquin a la promoció i defensa de persones amb discapacitats psíquiques, malaltia mental, discapacitat físiques i persones amb problemes d'exclusió social o inserció laboral, amb una experiència o antiguitat acreditada en els àmbits descrits de 10 anys.
- e) Ser una entitat sense ànim de lucre.
- f) Realitzar la seva activitat social fonamentalment a la comarca de l'Anoia.

### **Article 9. Obligacions dels socis**

Les persones sòcies estan obligades a:

Fer el desemborsament de l'aportació compromesa i complir les obligacions econòmiques que els correspongui.

Assistir a les reunions de les assemblees generals i d'altres òrgans pels quals siguin convocades.

- a) Acceptar els càrrecs socials llevat de causa justificada apreciada per l'Assemblea General.
- b) Complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern.
- c) Participar en l'activitat cooperativitzada que desenvolupi la cooperativa en la quantia mínima obligatòria, en la manera i/o en els mòduls que anualment per a cada exercici econòmic estableixi el Consell Rector en base a les directrius marcades per l'assemblea general. En base a aquestes directrius el Consell Rector establirà les aportacions o participacions de cada soci en quant a productes, serveis, infraestructures i comercialització o distribució dels mateixos, de manera que també podrà establir, si s'escau, en funció de les aportacions individuals de cada soci a l'activitat cooperativa els drets econòmics de manera proporcional a les citades participacions, circumstàncies que també podran establir-se en el Reglament de Règim Intern de la cooperativa.

- d) No dedicar-se a activitats de competència amb les de la cooperativa ni col·laborar amb qui les dugui a terme, llevat que siguin autoritzades pel Consell Rector, a excepció de les activitats que les persones jurídiques que la formen com a sòcies desenvolupen d'acord amb el seu objecte social.
- e) Participar en les activitats de formació i intercooperació.
- f) Guardar secret sobre els assumptes i dades de la cooperativa, la divulgació dels quals pugui perjudicar els interessos socials.
- g) Complir els altres deures que resultin de preceptes legals i d'aquests estatuts.

#### **Article 10. Drets dels socis**

Les persones sòcies tenen dret a:

- a) Participar en la realització de l'objecte social de la cooperativa, sense cap discriminació.
- b) Elegir i ser elegits per als càrrecs dels òrgans de la societat.
- c) Participar, amb veu i vot, en la presa d'acords a l'Assemblea General i a la resta d'òrgans dels quals formin part.
- d) Rebre informació sobre les qüestions que afecten els seus interessos econòmics i socials en els termes que estableix l'article 24 de la Llei de cooperatives de Catalunya, que regula el dret d'informació.
- e) Participar en els resultats de la cooperativa, si s'escau, d'acord amb el que estableixen aquests estatuts.
- f) Percebre el reemborsament de l'aportació actualitzada en cas de baixa, liquidació o separació per fusió, escissió o transformació de la cooperativa.
- g) Tot allò que resulti de les normes legals i estatutàries, i dels altres acords vàlidament adoptats pels òrgans de la cooperativa.

#### **Article 11. La responsabilitat dels socis pels deutes socials**

- a. La responsabilitat patrimonial dels socis per les obligacions socials es limita a les aportacions al capital social subscrietes, tant si estan desemborsades com si no, per tant és limitada, i tenen el caràcter de *mancomunada simple*.
- b. La persona sòcia que es doni de baixa continua essent responsable davant la cooperativa, durant 5 anys, de totes les obligacions concretes per la cooperativa abans de la data de la baixa.
- c. Els socis, a més, respondran durant aquest mateix període de les inversions realitzades i no amortitzades, sempre en proporció a la seva activitat cooperativitzada, d'acord amb el que estableixi l'Assemblea General.
- d. Per a la quantificació i determinació d'aquesta darrera responsabilitat respecte a les inversions realitzades i no amortitzades serà establerta, així com la manera de fer-la efectiva, pel Consell Rector, amb remissió expressa als estats comptables al respecte de la cooperativa aprovats pel Consell Rector o per l'Assemblea General si s'escau, d'acord amb les normes comptables sobre amortitzacions que s'apliquin a la Cooperativa.

#### **Article 12. Baixa dels socis**

Qualsevol soci es pot donar de baixa voluntàriament fent-ne la notificació per escrit al Consell Rector amb sis mesos d'antelació, d'acord amb l'establert als articles següents.

### **Article 13. Baixa justificada i baixa forçosa**

- 1) Els socis només podran donar-se de baixa de la cooperativa en qualsevol moment, de conformitat amb els estatuts socials.
- 2) Es fixa un mínim de tres exercicis econòmics complerts com a període obligatòria de permanència mínima a la cooperativa, tret que el Consell Rector eximeixi d'aquesta condició en el moment que el soci demani la baixa.
- 3) La baixa serà justificada si:
  - a) Existeix disconformitat amb l'acord de l'Assemblea General que decideix la fusió, escissió o transformació de la cooperativa.
  - b) Si els objectius de la cooperativa no es poden portar a terme
  - c) Si els resultats econòmics de la gestió de l'activitat cooperativitzada són negatius durant al menys tres exercicis econòmics
  - d) En cas d'acceptació de la sol·licitud de baixa voluntària d'un soci per la majoria del Consell Rector.
  - e) En cas que els socis siguin dos amb paritat de participacions, en cas de baixa voluntària comunicada amb una antelació mínima de nou mesos a l'altre soci i degudament justificada.
- 4) La baixa serà obligatòria i forçosa si:
  - a) Així ho decideix el Consell Rector, en els casos de fusió, escissió o transformació des socis amb altres persones jurídiques
  - b) Els socis perden els requisits objectius, exigits per aquests estatuts, per formar part de la cooperativa.
  - c) En cas d'extinció de la personalitat jurídica dels socis.
- 5) Les decisions del Consell Rector sobre la qualificació i els efectes de la baixa del soci poden ser recorregudes, d'acord amb l'article 19 de la Llei de cooperatives de Catalunya, per aquest soci davant l'Assemblea General dins del mes següent a la seva notificació.

### **Article 14. Dret de reemborsament**

En els casos de baixa justificada d'un soci, aquest tindrà dret al reembossament de les seves aportacions, voluntàries i obligatòries, al capital social, així com al retorn cooperatiu, si n'hi hagués, que li correspongui en funció de la seva activitat cooperativitzada i, si escau, la part individualitzada del Fons de reserva voluntari.

Sobre la base dels resultats de l'exercici econòmic en què es produeixi la baixa i de la imputació de resultats que li sigui atribuïble, es procedirà en el termini d'1 mes, a comptar des de l'aprovació dels comptes anuals corresponents a l'exercici esmentat, a fixar l'import definitiu del reembossament de les seves aportacions al capital social. El Consell Rector pot fixar provisionalment aquest import abans de l'aprovació dels comptes i, si escau, pot autoritzar algun reembossament a compte del definitiu.

De l'import resultant es pot deduir: les quantitats que la persona sòcia degui a la cooperativa per qualsevol concepte; les responsabilitats que puguin ser-li imputades i quantificades, sense perjudici de la responsabilitat patrimonial que preveu l'article 26.2 de la Llei de cooperatives

de Catalunya; les pèrdues no compensades d'exercicis anteriors, i les previsions de pèrdues de l'exercici en curs a regularitzar un cop tancat aquest exercici.

El pagament de les bestretes maridades i, si escau, dels retorns acordats, en cas que n'hi hagi, s'ha d'efectuar immediatament, excepte que hi hagi un pacte contrari, però el pagament de les aportacions socials s'ha de fer en el termini que es fixi de mutu acord o, si no és així, en el que assenyali el Consell Rector, que no pot ser mai superior a 5 anys a partir de la data de la baixa. La persona sòcia té dret a percebre l'interès legal del diner incrementat de dos punts.

#### **Article 15. Faltes dels socis**

Les faltes comeses pels socis, segons la seva importància, transcendència i intencionalitat, es classifiquen en lleus, greus i molt greus.

#### **Article 16. Faltes lleus**

Són faltes lleus:

1. La primera falta d'assistència no justificada a les sessions de l'Assemblea General convocades en deguda forma.
2. La falta de consideració o de respecte amb un altre soci o socis sense motiu.
3. La falta d'avís a la cooperativa del canvi de domicili dins del mes següent a haver-se produït el canvi.
4. L'incompliment dels acords presos vàlidament pels òrgans competents.
5. Les infraccions que es cometin per primera vegada contra aquests estatuts, tret que estiguin qualificades com a faltes greus o molt greus.

#### **Article 17. Faltes greus**

Són faltes greus:

1. La inassistència injustificada a les assemblees generals degudament convocades, quan es produeixi, com a mínim, en la meitat de les celebrades en dos exercicis econòmics seguits.
2. La no-acceptació (o la dimissió) sense causa justificada a judici del Consell Rector o de l'Assemblea General, si escau, dels càrrecs o funcions per als quals el soci hagués estat escollit.
3. La violació de secrets sobre assumptes interns de la cooperativa susceptible de produir-li un perjudici.
4. L'incompliment de les obligacions socials i econòmiques relatives al pagament de quotes periòdiques o d'aportacions a capital.
5. L'incompliment de preceptes estatutaris o el fet de realitzar una activitat o deixar de fer-la que suposin un perjudici a la cooperativa d'un caràcter greu.
6. La reiteració de tres faltes lleus per les quals el soci hagués estat sancionat en els tres anys anteriors.

#### **Article 18. Faltes molt greus**

Són faltes molt greus:

1. L'ús del patrimoni social per part d'un soci per a negocis particulars.
2. L'incompliment d'obligacions socials que suposin un greu perjudici a la cooperativa.
3. La realització d'actuacions nocives per a la cooperativa.

4. Les absències injustificades de forma reiterada d'un membre del Consell Rector a les reunions degudament convocades.
5. L'incompliment reiterat de les obligacions socials i econòmiques.
6. La realització d'activitats de qualsevol índole per part dels socis en perjudici de les persones disminuïdes o amb problemes d'integració social i laboral.
7. La falsificació de documents, firmes, segells o anàlegs.
8. La realització de competència en activitats concurrents sense l'autorització del Consell Rector.
9. La realització de competència deslleial.
10. La reiteració de tres faltes greus per les quals el soci hagués estat sancionat en els tres anys anteriors.

#### **Article 19. Sancions**

- a. Les faltes lleus poden ser sancionades amb:
  - i. Una amonestació escrita
  - ii. Una sanció econòmica d'entre 300 a 2.000 euros.
- b. Les faltes greus poden ser sancionades amb:
  - i. La suspensió del dret a exercir càrrecs en els òrgans socials durant un any
  - ii. Una sanció econòmica d'entre 2001 a 6.000 euros.
  - iii.
- c. Les faltes molt greus poden ser sancionades amb:
  - i. La inhabilitació per exercir càrrecs en els òrgans socials durant 5 anys
  - ii. Una sanció econòmica d'entre 6.001 a 18.000 euros.
  - iii. L'expulsió

#### **Article 20. Procediment sancionador**

Correspon al Consell Rector la potestat sancionadora, amb la instrucció prèvia de l'expedient sancionador corresponent i amb l'audiència de l'interessat. Serà l'instructor, per defecte, el secretari de la cooperativa, tret que el Consell Rector n'anomeni expressament i justificadament altra persona.

El Consell Rector podrà realitzar la qualificació de la falta comesa com a lleu, greu o molt greu, i aplicar les sancions previstes en aquests Estatuts, havent, en tot cas, de motivar la sanció comesa.

En qualsevol cas, l'acord de sanció o, si escau, la ratificació d'aquest acord per l'Assemblea General poden ser impugnats en el termini d'1 mes, a comptar des de la notificació, d'acord amb el tràmit processal d'impugnació d'acords socials establert a l'article 38 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Contra les sancions per faltes lleus, greus o molt greus es pot interposar recurs davant l'Assemblea General en el termini d'1 mes a comptar des de la notificació de la sanció. L'Assemblea General haurà de resoldre en el termini màxim de tres mesos.

En els casos d'expulsió cal aplicar el que preveu l'article 21 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

### **CAPÍTOL III. RÈGIM ECONÒMIC**

#### **Article 21. Capital social mínim**

El capital social està constituït per les aportacions dels socis, obligatòries i voluntàries, que s'han d'acreditar mitjançant títols nominatius. Aquests títols han de reflectir amb claredat les aportacions, les actualitzacions, els interessos i els excedents que s'acordi capitalitzar.

Els títols han de tenir un valor de 1.000 euros cadascun. L'aportació mínima per adquirir la condició de soci ha de ser de 1.000 euros, la qual s'ha de desemborsar de la manera que estableixen els articles 55 i 56 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

El capital social mínim es fixa en 5.000 el qual ha d'estar íntegrament subscrit i desemborsat.

Les aportacions socials obligatòries o voluntàries no podran meritjar, en cap cas, un interès superior a l'interès legal del diner, sense perjudici de les actualitzacions corresponents.

#### **Article 22. Transmissió de les aportacions**

Les aportacions o títols dels socis solament es podran transmetre, d'acord amb l'article 60 de la Llei de cooperatives de Catalunya:

- a) Les participacions només es podran transmetre, per actes inter vivos, entre les persones sòcies. L'oferta de transmissió de les aportacions s'ha de comunicar expressament i per escrit als altres socis en un termini d'antelació de 15 dies i comunicada al Consell Rector. Els socis que vulguin adquirir-les han de realitzar fefaentment la seva oferta de forma pública davant el Consell Rector. La transmissió s'efectuarà a favor del soci que efectua la millor oferta, o en cas d'ofertes equivalents, es repartirà, si es possible, de manera proporcional. Un cop realitzada la transmissió cal que es comuniqui al Consell Rector en un termini de dos dies des de que hagi estat realitzada.
- b) En cas de successió de l'entitat sòcia per qualsevol títol o extinció de personalitat de la mateixa, s'ha d'aplicar el que prevegin aquest Estatuts o la llei.

#### **Article 23. Fons socials obligatoris**

- a) Dels excedents comptabilitzats per la determinació del resultat cooperatiu, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors, i abans de la consideració de l'impost sobre societats, s'han de destinar, si escau, al Fons de reserva obligatori i al Fons d'educació i promoció cooperativa els percentatges següents:
  1. Al Fons de reserva obligatori, amb la finalitat de contribuir a la consolidació econòmica de la cooperativa, s'ha de destinar com a mínim el 30% dels excedents nets.
  2. Al Fons d'educació i promoció cooperativa cal destinar com a mínim el 10% dels excedents nets de cada exercici i ha de tenir com a finalitats: la formació dels socis i dels treballadors en els principis i les tècniques cooperatives, empresarials, econòmiques i professionals; la promoció de les relacions entre cooperatives i la difusió del cooperativisme, i l'atenció a objectius d'incidència social i de lluita contra l'exclusió social i, si s'escau, al pagament de les quotes de la Federació de



Cooperatives a la qual pertanyi la Cooperativa. El 100% dels excedents procedents de les plusvàlues obtingudes per alienació dels elements de l'immobilitzat material o immaterial, segons l'article 64, 2,f de la Llei de Cooperatives es destinaran al fons de reserva obligatori.

- b) Dels resultats extracooperatius, una vegada deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors i abans de l'impost sobre societats, s'ha de destinar almenys el 50% al Fons de reserva obligatori.

#### **Article 24. Destinació dels excedents disponibles**

Els excedents de lliure disposició, un cop ateses les dotacions als fons obligatoris, no podran ser distribuïts entre els socis, sinó que es destinaran, mitjançant una reserva estatutària irrepartible, a les activitats pròpies d'aquesta classe de cooperativa, a la qual es poden imputar totes les pèrdues de conformitat amb allò que estableix la Llei de Cooperatives. Tot i que els excedents de lliure disposició seran sempre irrepartibles, si l'Assemblea General ho decideix es podrà indicar quina part dels excedents correspondria a l'activitat cooperatitzada de cada soci.

#### **Article 25. Imputació de pèrdues**

Per a la imputació de pèrdues s'han d'aplicar els criteris següents:

1. En tot cas, en la imputació de les pèrdues, ja siguin cooperatives o extracooperatives, la cooperativa ha de regir-se per les normes següents:
  - a. Fins al 50% de les pèrdues poden imputar-se al Fons de reserva obligatori. Quan per a la imputació de pèrdues s'hagi utilitzat el Fons de reserva obligatori, totalment o parcialment, no s'ha de procedir a l'aplicació, imputació o repartiment de retorns cooperatius o altres resultats positius repartibles fins que aquest Fons hagi assolit el nivell anterior a la seva utilització.
  - b. Als fons de reserva voluntaris es pot imputar la totalitat de les pèrdues, si així ho decideix l'Assemblea General.
  - c. La quantia no compensada amb els fons obligatoris i voluntaris s'ha d'imputar a les persones sòcies proporcionalment a les operacions, els serveis o les activitats realitzats per cadascuna d'elles amb la cooperativa.
  - d. Podran imputar-se les pèrdues a amortitzar-se en un compte especial amb càrrec a futurs resultats positius si així ho decideix l'Assemblea General, dins els terminis previstos en la Lleis d'Impost de Societat o altres Lleis Tributàries d'aplicació.
2. Les pèrdues imputades a cada persona sòcia s'han de satisfer, dins l'exercici econòmic següent a l'exercici en què s'hagin produït, mitjançant deduccions en les aportacions al capital social. També es poden satisfer, si s'escau, amb càrrec als retorns que podrien correspondre a la persona sòcia dins del mateix termini previst a l'article 67.1 de la Llei de cooperatives de Catalunya.
3. Les pèrdues que, un cop passat el termini esmentat, quedin sense compensar han de ser satisfetes directament per la persona sòcia en el termini d'un mes fins al límit de les seves aportacions a capital, si no és que s'insti la fallida o s'acordi l'increment d'aportacions socials, sense perjudici del que preveu l'article 54 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

#### **Article 26. Tancament de l'exercici**

L'exercici econòmic de la cooperativa queda tancat el 31 de desembre de cada any.

#### **CAPÍTOL IV. ORGANITZACIÓ FUNCIONAL INTERNA**

##### **Article 27. Reglament de règim intern i treballadors de la cooperativa**

L'organització funcional serà fixada per un reglament de règim intern que ha de ser aprovat per l'Assemblea General.

Les retribucions de les persones que treballin per compte aliè a la cooperativa, i si n'hi hagués dels socis de treball, no poden superar el 150% de les retribucions que, en funció de l'activitat i categoria professional, estableixi el conveni col·lectius aplicable al personal assalariat del sector i de l'àmbit territorial corresponent.

En el Reglament de Règim Intern es regularan en tot cas les relacions internes entre els socis de la cooperativa, les seves obligacions i drets en la realització de l'activitat cooperativitzada.

#### **CAPÍTOL V. GOVERN, GESTIÓ I REPRESENTACIÓ DE LA COOPERATIVA**

##### **Article 28. Assemblea General. Convocatòria de l'assemblea general ordinària i Extraordinària**

L'assemblea general, ordinària o extraordinària, ha de ser convocada pel Consell Rector mitjançant un anunci en el domicili social i, a més, mitjançant un escrit del Consell Rector a cada un dels socis. La notificació al soci s'ha de fer amb caràcter fefaent per mitjà de qualsevol mitjà que en permeti tenir-ne constància.

La convocatòria, tant la que s'anunciï al domicili social com la notificada a cadascun dels socis, ha d'expressar amb claredat els punts següents: ordre del dia, lloc, dia i hora de la reunió tant en primera com en segona convocatòria. El lloc de reunió ha de coincidir amb el domicili social, tret que el Consell rector de manera motivada, decideixi per unanimitat la celebració en un altre lloc de l'assemblea general.

L'assemblea general ordinària s'ha de reunir necessàriament una vegada a l'any, dins els sis mesos següents al tancament de l'exercici econòmic.

El Consell Rector pot convocar una assemblea general extraordinària sempre que ho consideri convenient per als interessos de la cooperativa. Igualment, l'ha de convocar quan ho sol·liciti la Intervenció de Comptes o bé un grup de socis que representi, com a mínim, el 10% de tots els vots socials o de cent socis en les cooperatives de més de mil socis.

Si el Consell Rector no convoca l'Assemblea General, en sessió ordinària o extraordinària, en els casos en què és obligat fer-ho, qualsevol persona sòcia pot presentar una sol·licitud de convocatòria a l'òrgan judicial competent per raó del domicili social de la cooperativa, en els termes establerts a l'article 31, apartat 1, de la Llei de cooperatives de Catalunya.

##### **Article 29. Del vot a l'Assemblea General**



TALLER ÀURIA SCCL tindrà 4 vots a l'Assemblea General, i FUNDACIÓ PRIVADA ÀURIA tindrà un vot a l'Assemblea General, en funció de l'activitat cooperativitzada. Aquest dret s'hi pot exercir per mitjà d'un representant degudament apoderat. Les cooperatives sòcies i altres persones jurídiques cal que siguin representades pel seu representat legal o un representant degudament apoderat a l'efecte.

### **Article 30. Adopció d'acords**

L'Assemblea General adopta els acords per majoria simple dels vots socials presents i representats.

L'Assemblea General adoptarà els acords per dos tercers parts dels vots socials assistents en els casos següents:

- a) Fusió, escissió, dissolució i transformació de la societat cooperativa.
- b) Emissió d'obligacions i títols participatius.
- c) Exigència de noves aportacions obligatòries al capital social.
- d) Qualsevol acord que impliqui una modificació dels estatuts social.
- e) Aprovació del Reglament de règim intern.

L'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector i la revocació d'algun càrrec social requereixen votació secreta i la majoria favorable de la meitat més un dels vots dels assistents, si constava a l'ordre del dia de la convocatòria, o la majoria de la meitat més un dels vots socials, si no hi constava.

Els assumptes a tractar en l'assemblea no podran ser altres que els fixats prèviament a l'ordre del dia. Se n'exceptuen les qüestions següents:

1. Convocatòria d'una nova assemblea general.
2. Realització de la censura de comptes per part de membres de la cooperativa o d'una persona externa.
3. Exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector o la revocació d'algun càrrec social.

Quant a la ratificació de les sancions que hagin estat objecte de recurs, s'ha d'aplicar el que s'estableix a l'article 33.3 de la Llei de cooperatives catalana.

### **Article 31. El Consell Rector**

El Consell Rector és l'òrgan de representació i govern de la societat; és competent per establir les directrius generals d'actuació, amb subordinació a la política fixada per l'Assemblea General.

El president de la cooperativa té atribuïda, en nom del Consell Rector, la representació de la societat cooperativa i la presidència dels seus òrgans.

Els càrrecs de membre del consell rector i de la intervenció de comptes no són remunerats, sense perjudici que les persones que els ocupen puguin ser rescabades de les despeses originades en l'exercici del càrrec.

### **Article 32. Composició del Consell Rector**

Si la cooperativa té entre dos i sis membres, el Consell Rector es compondrà de tants membres com socis hi hagi.

Si la cooperativa té un nombre major a sis socis, el Consell Rector es compondrà, com a màxim de sis membres.

En ambdós casos, entre els socis de la cooperativa i en votació a l'Assemblea General s'elegiran els diferents càrrecs pel procediment següent: Els candidats a cada un dels càrrecs del Consell Rector de la cooperativa, president, secretari, tresorer i vocals, presentaran, individual o conjuntament, la seva candidatura a l'assemblea general en la qual s'hagi d'elegir, renovar o redistribuir els càrrecs, i seran elegits per majoria simple de vots socials.

Els càrrecs possibles són els següents: president, secretari, tresorer i vocals. La seva distribució i nomenament correspon a l'Assemblea general.

### **Article 33. Durada, obligatorietat i gratuïtat del càrrec de membre del Consell Rector**

El càrrec de membre del Consell Rector i les seves funcions té una durada de CINC anys. Són reelegibles, però caldrà que cada CINC anys es procedeixi a la reelecció i distribució de càrrecs de forma rotatòria entre els socis, en el cas que hi hagi fins a sis socis membres de la cooperativa. Si la cooperativa té més de sis socis no caldrà que els càrrecs tinguin caràcter rotatori.

L'exercici del càrrec de membre del Consell Rector és obligatori, llevat de reelecció o d'una altra causa justa, i no dóna dret a retribució. No obstant això, les despeses i els perjudicis que ocasioni l'exercici d'aquest càrrec han de ser compensats per la cooperativa en els termes que estableixi el Consell Rector.

### **Article 34. Funcionament del Consell Rector**

El Consell Rector s'ha de reunir amb caràcter ordinari un cop cada tres mesos.

Les deliberacions i els acords del Consell Rector només són vàlides si assisteixen a la reunió més de la meitat dels seus components.

Els acords s'han d'adoptar per majoria absoluta dels membres del Consell Rector presents.

El Consell Rector podrà delegar les seves facultats i funcions en el President, o podrà apoderar o delegar les seves facultats, en un apoderat o gerent, en els dos casos d'acord amb el previst a la legislació vigent.

### **Article 35. La intervenció de comptes**

Quan la cooperativa tingui més de 3 socis, l'Assemblea General ha de nomenar, d'entre els seus socis, 1 interventor de comptes, el quals exercirà el seu càrrec durant tres anys.

L'exercici del càrrec d'interventor és gratuït i serà reelegible.

### **Article 36. Resolució de conflictes entre socis**

En cas de discrepància entre els socis de la cooperativa, primer haurà de tractar de ser resolta a través d'un acord del Consell Rector ratificat per l'Assemblea General. Si això no fos possible, per produir-se un empat de vots socials, els socis hauran de sotmetre's obligatòriament primer a la conciliació del Consell Superior de la Cooperació, i si no hi ha acord en l'àmbit de la conciliació, hauran de sotmetre's obligatòriament a l'arbitratge del Consell Superior de la Cooperació. Els socis se sotmeten expressament a través de l'aprovació i/o acceptació d'aquest Estatuts Socials, pel fet de ser socis, al reglament de conciliació i arbitratge del Consell Superior de la Cooperació, per a resoldre qualsevol tipus de conflicte que sorgeixi i no pugui ser resolt pel Consell Rector o l'Assemblea General, així com a les normes, regles i usos del Consell Superior de la Cooperació.

## **CAPÍTOL VI. DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ**

### **Article 37. Dissolució i liquidació**

Són causes de dissolució de la cooperativa:

- a) La finalització de l'objecte social o la impossibilitat de realitzar-lo, si així ho decideix l'Assemblea General.
- b) La voluntat dels socis, amb una majoria de dos terços dels vots socials assistents a l'Assemblea General.
- c) La reducció del nombre de socis per sota del mínim legalment necessari per constituir la cooperativa, si es manté durant més d'1 any.
- d) La reducció del capital social per sota del mínim legalment establert a la llei o als estatuts, si es manté durant més de sis mesos.
- e) La fusió i l'escissió a què fan referència els articles del 74 al 83 de la Llei de cooperatives de Catalunya.
- f) El concurs o la fallida.
- g) La presentació de pèrdues durant més de tres exercicis seguits, si així ho decideix l'Assemblea general.
- h) Qualsevol altra causa legalment establerta.

### **Disposició Addicional**

La cooperativa es compromet a participar en les activitats de participació intercooperativa i de foment de la formació d'acord amb el previst a l'article 11 de la Llei 18/2002 de 5 de juliol de cooperatives de Catalunya.

### **Disposició final**

En tots els aspectes no regulats en aquests estatuts, s'ha d'aplicar el que disposa la Llei de cooperatives de Catalunya.